

«Dersom ledelse er medfødt blir
Lederutviklingsprogrammer (LUP)
meningsløst»

Nils Frode Vindenes



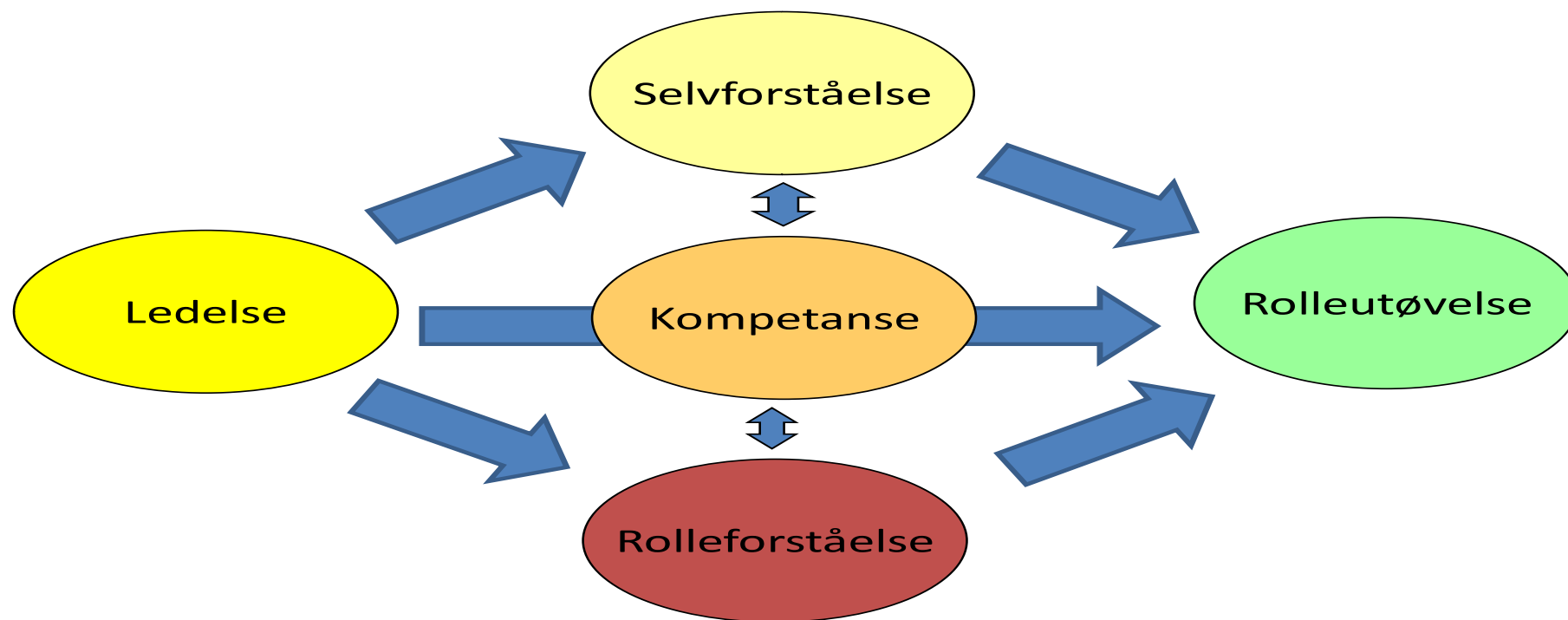
Lederutviklingsprogram (LUP)

- Har gjennomført dette programmet siden 2015
- Evaluert hver gjennomføring, samlet vurdering har aldri vært under 8 på skala fra 1-10
- Skreddersøm til hver organisasjon
- Kan tilpasses grupper fra 4 til 20 deltagere
- For ledere på alle nivå

Lederutviklingsprogrammet vårt definerer lederutvikling som «å bevisstgjøre ledere»

- økt selvforståelse
- økt kompetanse om ledelse
- økt rolleforståelse

Hva er lederutvikling?



- LUP ivaretar et behov for personlig og organisatorisk utvikling på alle ledernivå i organisasjonen.
- LUP tar utgangspunkt i en helhetlig lærings- og utviklingstilnærming gjennom «Være, Vite, Handle», samt anerkjent litteratur og nyere forskning innen lederutvikling. (se literaturliste)
- LUP bygger videre på deltakernes realkompetanse, ved å bringe inn deres kunnskap og ferdigheter som er tilegnet gjennom utdanning, arbeid som leder og/eller medarbeider

Gjennomføring

- Samling 1: Roller, preferanser og kommunikasjon
- Samling 2: Lederskap versus styring, en symbiose
- Samling 3: Eget lederskap og selvforståelse
- Samling 4: Min lederfilosofi



Målsetting

- Økt selvforståelse
- Økt kompetanse om ledelse
- Økt rolleforståelse
- Økt mestringstro

Litteraturliste

2009. Dale, Frode og Haaland, Frode Hubertz. *På randen av ledelse*. Gyldendal Akademisk. Oslo.

2012. Ringstad, Halvard og Ødegård, Thor. *JTI Typeforståelse*. Revidert 4. utgave. Optimas Organisasjonspsykologene. Bergen.

2018. Arnulf, Jan Ketil. *En kultur kalt ledelse*. Universitetsforlaget. Oslo.

2020. Arnulf, Jan Ketil. *Hva er ledelse*. 2.utgave. Universitetsforlaget. Oslo.

2020. Karp, Tom. *God nok ledelse*. Cappelen Damm Akademisk. Oslo

2015. Iversen Ole, I og Rune Rimol: *The importance of supervisor support for managerial performance*. Presentasjon. Oslo.

2015. Web. Iversen, Ole. [Få mellomlederne til å blomstre | BI](#)

2015. Web. Farbrot, Audun. *Mellomledere trenger også støtte fra sjefen*. [Mellomledere trenger også støtte fra sjefen \(forskning.no\)](#) BI, Oslo.